

ORGANIZACIÓN Y MUJERES EN LORETO

Margoth Peixoto

El CAAAP, desde su Centro Operativo en Iquitos apoya los esfuerzos de organización comunal en una perspectiva de participación democrática orientada a la autodeterminación. Aquí, se recogen algunos testimonios de mujeres loretananas que nos informan sobre la situación actual y los problemas que afrontan.

Loreto como una de las Regiones de la Amazonía en el Perú, cuenta con un potencial grandioso de recursos naturales reconocidos mundialmente; pero el recurso humano llámese hombre o mujer, es visto por muchos ojos externos, como elemento sugestivo e interesante posible de investigación e inspiración artística, lírica o simplemente son pocos tenidos en cuenta, si están ubicados en el medio rural y todavía más, si son reconocidos como indígenas, lo que constatamos en nuestro caminar y trabajo social, en el campo rural al relacionarnos con autoridades o eventos, donde se deben realizar propuestas y tomar decisiones que favorezcan a la población amazónica de Loreto, teniendo que escuchar frases como "los nativos o indígenas nunca harán el desarrollo de la Región".

Muchos sectores inmersos en la Región, reconocen valores innatos de la población rural de esta parte del país; valores humanos muy difíciles de hallar en estos tiempos de sobrevivencia y competencia son fáciles de cultivar, como el respeto a las cosas ajenas, la acogida y hospitalidad, la confianza y gestos de solidaridad, ante la presencia de personas extrañas a su pueblo, características presentes en la cultura selvática.

Loreto como Región lejana de la Costa y Sierra, políticamente no es atendida como merece por los gobiernos de turno, muchos la adjetivizan como la cenicienta del Perú, por su postergación económica y social, de donde han venido a sacar fortunas que jamás volvieron, donde encontraron y llevaron sin dejar casi nada para forjar el desarrollo, ilusión anhelada por quienes nacimos en estas tierras cálidas que siempre esperamos tiempos mejores.

En el marco de estas consideraciones elementales, hacemos notar la presencia de la Mujer en Loreto, ubicada en escenarios diferentes y dispersos, poco o nada vinculados unos de otros, como son lo urbano y urbano-marginal, campesino-riberaño y nativos-indígenas.

Los criterios que se manejan de la mujer loretana, han permitido considerarla, como un elemento social postergada, marginada en los espacios organizativos, dirigenciales, con pocas capacidades de decisiones hasta hace 20 años atrás, sin dejar de reconocer el despunte de mujeres de manera individual y aisladas en el campo intelectual, artístico y cívico, como la historia de Loreto tiene registrado, mereciendo el justo reconocimiento en la actualidad.

Desde la década del 70, ya se nota el afán de introducir a la mujer en el movimiento popular que en ese entonces brota, como son las organizaciones

sindicales, donde los roles dirigenciales son importantes; también se crean los pueblos jóvenes o barriadas, donde las mujeres participan como defensoras de las tierras que necesitan forjar sus hogares y no pueden dejar de mencionarse los centros estudiantiles, donde ya se implementa la coeducación, como una nueva experiencia para la juventud femenina.

Estos hechos sabemos que no suceden de manera aislada en nuestra región, tienen su razón de ser en los movimientos dirigidos a reconocer y revalorar a la mujer en otros países y en la capital del Perú.

En Lima se realizan eventos de mujeres de condiciones sociales diversas, para motivar el interés por la organización como forma de enfrentar las situaciones socio-económicas, que el pueblo peruano atravesaba en ese entonces, con el ánimo de hacer que la mujer tome conciencia de los hechos y asuma responsabilidades como sujeto capaz de dar alternativas a las necesidades de la familia y la comunidad.

Son los partidos políticos, sindicatos, organizaciones nacionales, culturales, educativas, y de Iglesia, quienes dan un empuje a la participación de la Mujer, se crean espacios de reunión y convocatoria, que hasta cierto punto, son dudosos porque no hay claridad de lo que persiguen, por ejemplo, en tiempos de elecciones se da importancia a la mujer, porque se sabe el número significativo, en el electorado, y su voto se hace importante.

La mujer en Loreto, de manera temerosa en la mayoría de las veces, participa con criterios inmediatos en roles específicos que le son asignados y algunas veces desde su cultura de sumisión y subestima, que aún queda en muchas, va actuando y su actuación trata de ser eficaz, por lo que va ganando confianza según donde le toque actuar, hace lo que puede; pero también va descubriendo limitaciones que le rodean, como son la insuficiente capacitación académica o de escolaridad, por eso, los colegios nocturnos se colman de ellas, surgen los centros artesanales y ocupacionales de producción, principalmente en las ciudades y capitales de provincias.

Es en esa época que los pueblos jóvenes, irrumpen con mayor fuerza en las ciudades y como parte de la situación está la mujer, llegada del sector campesino ribereño prioritariamente, con la esperanza de mejorar sus condiciones de vida, sin medir las consecuencias de esta realidad dura e insegura, donde la lucha para sobrevivir es inmensa, porque en las ciudades no encuentra las condiciones humanas ni materiales que requieren, como sería la tierra para la

agricultura y otros trabajos que no estarían con capacidad de realizar. Todo esto incrementa el problema socio-económico. La identidad cultural entra en peligro, asumen las costumbres urbanas, olvidan lo suyo, entran en un proceso de automarginación.

Así, en esta década surgen esfuerzos de mujeres, que empiezan a contactar con otras de fuera, para trabajar la organización, aprovechando la presencia de ella en los pueblos jóvenes, colegios nocturnos, vendedoras en mercados, tiendas, en los sectores profesionales. Aparecen intentos de sensibilizar para que la mujer descubra y asuma roles en el pueblo como persona y elemento social capaz de aportar ideas y acciones. Son contactos elementales donde no hay mucha claridad de lo que buscaba, y se van postergando hechos por falta de liderazgos y conducción de un movimiento de la mujer sin manipulación.

En la década de los 80, hay mayor presencia femenina en el quehacer social, tienen las experiencias de huelgas, se intensifica la pobreza, el desempleo y otras situaciones, que le permite contactar e involucrarse en los movimientos populares y dirigenciales, vale decir, que ingresa a los escenarios políticos, sociales, "democráticos", y laborales, después de un largo período de dictadura militar, durante 12 años. Se la toma en cuenta como un potencial y posibilidades de actuar junto al varón, para las luchas reivindicativas, desde la óptica urbana y rural, muchas veces como elemento activista. Se le reconoce "derechos", se celebran fechas dedicadas a ella, en el nivel internacional y nacional, lo que se refleja también en nuestra Región, pero como acontecimientos aislados e intrascendentes.

Hemos creído importante presentar algunos testimonios, opiniones y sugerencias de mujeres que, desde diversas ubicaciones, han estado y siguen estando cerca a grupos de mujeres, intentando una consolidación a futuro de lo que puede ser una práctica participativa de la mujer, en el quehacer ciudadano, en esa perspectiva moderna del desarrollo integral de esta parte de la Amazonía. Veamos qué dicen:

-
- | | |
|-----------------------|---|
| - Nombres y Apellidos | : María Antonia Chistama |
| - Edad | : 36 años- nacida en Juanjí (vive en Iquitos más de 20 años). |
| - Ocupación | : Ama de casa y comerciante eventual. |
-

1.- Con qué organizaciones o grupos de mujeres te relacionas? ¿Desde Cuando?
¿Qué roles has desempeñado o sigues desempeñando?

Respuestas:

- Es miembro del Club de madres "María Parado de Bellido", desde 1983 y actualmente se desempeña como Presidenta reelegida.
- También está relacionada con la Red Nacional de mujeres desde 1992; no tiene ningún cargo.
- Con el Movimiento Democrático Popular de Mujeres desde 1989, no sólo con mujeres de pueblos jóvenes, sino también intelectuales.
- También con la organización de "Mujeres Socialistas de la Amazonía", más conocida como las MUSAS, que surge en 1989.
- También se relaciona con la organización de las Movilizadoras, desde UNICEF-Vicariato de Iquitos, como Formadora desde 1990. Atienden la población de niños, mujeres, enfermos, detectan el estado nutricional de niños, para ser atendidos por los Programas manejados por salud.

2.- Comportamientos o tipos de respuestas que la Mujer tiene al ser convocada para formar parte de organizaciones o grupos. ¿Quiénes son los que mayor interés muestran y cómo lo expresan?

Respuestas:

- Muestran un interés por saber el funcionamiento de dicha organización, mientras otras se muestran covidas por afrontar su propia realidad.
- Quieren saber qué cosa quieren hacer, qué persigue.
- Creen que no van a poder responder a su propia realidad, piensan que las otras saben más y ellas saben menos; se dan cuenta de respaldarse ellas mismas, pero no quieren reconocer.
- Las que mayor interés muestran, son aquellas que se sienten marginadas por la sociedad, son afectadas en la educación de sus hijos, la economía de su hogar.
- Se expresan a través de sus aficiones, entusiasmo por sobresalir y afrontar su realidad como Mujer.

3.- Aciertos importantes a través de tu experiencia del trabajo con mujeres.
Dificultades significativas que impiden la consolidación de organizaciones de mujeres.

Respuestas:

A) Como LOGROS:

- Las Chacras Comunales, hemos tenido varias.
- Gestión de un Colegio Primario Nocturno, en el PP.JJ. "Túpac Amaru".
- Actualmente tenemos el URO Comunal, donde participan las mujeres.
- También las mingas comunales, que siempre las tenemos en el PP.JJ.
- Las mujeres se reúnen, se organizan, se conocen más, cambian ideas para tener más confianza. Sepan contarse sus problemas y ver si se solucionan.

B) Como DIFICULTADES:

- Impedimentos de parte de los esposos para asistir a reuniones. Se oponen a que las mujeres se organicen, siempre estamos dominadas por los hombres.
- La inferioridad que sentimos frente a personas profesionales, al verlos ya no queremos acudir a las reuniones.
- Falta de conocimientos, de educación escolar.
- No hay continuidad en las organizaciones.
- No sabemos distribuir el tiempo para poder acudir a las reuniones o llamadas que nos hacen, siempre estamos ocupadas todo el día.
- No pueden consolidarse también, porque entre varias organizaciones que existen en Iquitos, no estamos todas en comunicación unas con otras, no podemos reunirnos y es una dificultad muy grande.

4.- *Sugerencias para hacer realidad la consolidación de verdaderas organizaciones en la Región.*

Respuestas:

- Seguir concientizando a las mujeres con su realidad y tener centros de organizaciones para orientar a la mujer. Serían cursos de capacitaciones en algunas organizaciones.
- También en los Centros Ocupacionales (Artesanales de Mujeres), se pueden hacer la motivación, para que las mujeres se organicen y no trabajen personalmente sino organizadamente, entonces, ellas pueden ver y solucionar la crisis económica de sus hogares.

- Nombres y Apellidos : Bertha Nuñez Córdova
- Ocupación : Directora del C.E. Ocupacional "Julio C. Arana".

1.- *¿Con qué organizaciones o grupos de mujeres te relacionas? ¿Desde cuándo? ¿Qué roles has desempeñado o sigues desempeñando?*

Respuestas:

Con organizaciones y grupos de Mujeres desde el año de 1978, en el grupo de solidaridad, a raíz de la huelga del SUTEP, a partir de ese año comenzamos a tener impulso en el trabajo de la mujer, a compenetrarnos más con los problemas que tienen cada una de ellas y a proyectarnos a trabajar directamente con las mujeres de los sectores populares, ya que esa es la meta del maestro, de proyectarse hacia la comunidad.

A través de 1980, comenzamos a trabajar en Micaela Bastidas (PP.JJ.) directamente en los sectores populares, organizando a las mujeres, con el fin de rescatar las tierras del Estado, que estaban en abandono para que cada familia pueda tener su vivienda y que cada mujer, en este caso la gran mayoría son madres solteras, abandonada que no tenía dónde ni cómo criar a sus hijos, y a partir de 1990, ya nos reforzamos en el Movimiento Democrático Popular de Mujeres, que aglutina a todos los sectores populares, campesinas, nativas, de PP.JJ y también mujeres profesionales.

2.- *Comportamientos o tipos de respuestas que la Mujer tiene al ser convocada para formar parte de organizaciones o grupos. ¿Quiénes son los que mayor interés muestran y como lo expresan?*

Respuestas:

Estando en los grupos con estas mujeres de diversas agrupaciones, invitamos a organizaciones y la respuesta principal de las mujeres es, de que ellas quieren organizarse, participar, quieren trabajar en grupos; pero el problema principal que ellas tienen es, de que no son libres, no se consideran libres, porque tienen que depender siempre del marido, del compañero y la gran mayoría de mujeres, quieren organizarse, pero el tiempo les es apremiante, porque la organización queda muy distante del lugar donde viven; generalmente tienen

tiempo por las noches, por eso no pueden organizarse, no contamos con recursos propios para poder llegar y aglutinar por bloques, sectorizar a las compañeras y continuar siempre con esa educación, con ese avance que nos hace falta, tanto a ellas como a nosotras. Ese es uno de los factores, a parte que si son madres solteras, tienen que salir a trabajar desde temprano, desde las 3 ó 4 de la mañana y retornan al lugar, después de las 2 ó 3 de la tarde; donde tienen que coordinar las tareas de su hogar y en la noche apoyar un poco las tareas escolares de sus hijos.

- En cuanto a las Organizaciones de grupos de mujeres, que hemos participado activamente, organizándolas en 1991 en Iquitos a través del Movimiento Democrático Popular de Mujeres, en los Vasos de Leches y Club de Madres para rescatar los beneficios, que por ley nos corresponde, en este caso la 24059, que es la Ley del Vaso de Leche, que nos estaba siendo impartida legalmente aquí en el Departamento, ya que las autoridades la utilizaban para fines políticos y no así para servir a los niños en cuanto concierne al Vaso de Leche.

De esa manera nos organizamos "todas" las mujeres de Iquitos, en el club de Madres y Vasos de Leches, en varios sectores y exigir nuestros derechos y nuestras reivindicaciones.

- las mujeres que mayor interés tienen en organizarse y muestran o expresan a través de sus deseos, conservando, dialogando, deseos de organización para mejorar, es porque quieren culturizarse, aprender algo, pero muchas no saben leer ni escribir o saben a medias, es importante no llevarles folletos, sino diálogo, estar con ellas en reuniones de trabajo, de exposiciones, no sólo de trabajos culturales, sino específicos en lo que concierne a las mingas, a las tareas que deben realizar en el sector donde viven para poder proyectarse a los diferentes sectores, en el cual la mujer está obligada a participar sean éstos en los Centros Educativos de sus hijos, en apoyo de su posta médica, en la organización de su pueblo o en su misma conducción y estas mujeres que tienen deseos son las madres solteras, las que tienen mayor interés en organizarse, porque vienen de sufrir atropellos y maltratos, porque no todas son mujeres que tienen 1 ó 2 hijos, que han sido abandonadas por el marido, sino hasta tienen 5 ú 8 hijos, que han tenido que desligarse totalmente del marido, porque las maltrataban, las golpeaban y explotaban.

y formar una organización donde consolide y se proteja a la mujer de tantos maltratos; y no sólo a ella porque al protegerla, también estaríamos obligados a proteger al niño, a éste que permanentemente está sufriendo los maltratos psicológicos de esta sociedad, no es que los loretanos y la gente pobre o que las mujeres que no tenemos un compañero no podamos traer al mundo super-inteligentes, sí podemos, pero lamentablemente la situación económica, la crisis, empuja a que ese niño, no pueda recibir su alimentación completa de 0 a 5 años, que es la más importante en su desarrollo intelectual y en su vida.

– Pedimos a todas nuestras compañeras, liberarnos totalmente de nuestras convicciones y marchemos unidas para formar un frente sólido de mujeres, y así poder exigir a las autoridades atenciones plenas en todos los aspectos para estas organizaciones.

– Podemos pedir también a las entidades, especialmente educación, que se preocupe por promocionar más centros de capacitación ocupacional, porque las mujeres están arrasando con todas las ocupaciones; se preocupan por capacitarse en costura, sastrería, repostería, etc. Se puede preparar todo, pero a base de una buena orientación, de una buena conducción, por eso, creemos, importante que se implemente aquí en la Región, Centros ocupacionales implementados con talleres, porque los que tienen son obsoletos; pero los maestros hacemos lo imposible para capacitar a las mujeres que vienen con tanto deseo, tanto interés de aprender algo y ser útiles a esta sociedad.

– También pido al Gobierno Central, un poco de atención a la Región Loreto, en cuanto concierne a la tecnificación de las ocupaciones en nuestra Región, queremos más técnicas, más capacitación, talleres implementados para las mujeres. Puede haber en cada sector un Centro de Educación Ocupacional, con máquinas, hornos, secadoras, toda la implementación necesaria, para que esa mujer aprenda, porque la mujer tiene habilidad en las manos, lo que le falta es un poco de impulso, un poco de dedicación y ella sola va a defenderse.

Nombres y Apellidos	: Ana María Rojas Moreno
Edad	: 61 años
Lugar de nacimiento	: Madrid-España
Ocupación	: Religiosa Misionera

1.- *¿Con qué organizaciones o grupos de mujeres te relacionas? ¿Desde cuando? ¿Qué roles has desempeñado o sigues desempeñando? Fechas.*

- a) Promoción de la Mujer (Zona Ribereña- Ciudad de Nauta).
- b) Centros Educativos Ocupacionales.
- c) Comunidades Cristianas.
- d) Taller de producción.
- e) Organización de Comedores Populares y Vasó de Leche.
- f) Movilizadoras.

- La relación con estos grupos de mujeres u organizaciones es, a partir del año de 1974. (a) Zona de la Ribera; (b,c,d,e,f,) zona de la ciudad.
- En la actualidad, soy parte de un Equipo de Personas que Asesoramos estas Organizaciones.

2.- *Comportamientos o tipos de respuestas que la mujer tiene al ser convocada para formar parte de organizaciones o grupos de mujeres. ¿Quiénes son las que mayor interés muestran y cómo lo expresan?*

- Hay respuesta por parte de las mujeres y se percibe los deseos de Compromiso, Organización y de una Mística de Servicio.

Surgen con frecuencia, actitudes individualistas, de competencia, haciendo que un grupo no se integre con otros grupos.

- Las que mayor interés muestran, aquellas que desde su fe cristiana, orientan el compromiso y servicio del grupo u organización.

- Las que tienen más tiempo de experiencia vivida dentro de estos grupos, expresan este interés, siendo ellas hoy día, las promotoras de estos grupos y organizaciones y en sus comunidades.

3.- *¿Qué aciertos importantes puedes señalar a través de tu experiencia con relación al trabajo con mujeres y qué dificultades significativas has encontrado que impiden la consolidación de organizaciones de mujeres?*

LOGROS

- Intentos de trabajar en coordinación con otros grupos (estatales) Salud, Educación, Municipalidad, etc.

- La organización o grupo no pierde la iniciativa, es continuada por las mismas mujeres.
- En los Centros Educativos Ocupacionales, el orden, la organización, es llevado por las profesoras y participantes.
- Van teniendo una mística de servicio, no les mueve el interés de conseguir un título o certificado de su capacitación, sino el deseo de servir, de ser útiles en su comunidad.
- La mujer se va autovalorando, se siente capacitada y se desenvuelve, participa, interviene en reuniones o grupos diversos, con más libertad y seguridad, de sí misma-
- Hay mayor entendimiento y comprensión por parte de la pareja.

DIFICULTADES

- La situación económica.
 - En la relación con otras organizaciones, se presentan continuos choques, por la falta de criterios y compromiso que se ven en estas organizaciones y en muchas ocasiones no son valoradas las mujeres.
- 4.- *A manera de sugerencias, ¿qué criterios y condiciones se pueden manejar, para hacer realidad la consolidación de verdaderas organizaciones en nuestra Región, ya sea a nivel urbano y/o rural?*
- No imponer organizaciones o patrones, que no respondan a la realidad, sugerimos el respeto y conocimiento de la realidad, situación y cultura.
 - La realización de estudios e investigaciones desde y con la base.
 - Las organizaciones populares de la mujer, deben ser apoyadas por la pareja, la familia y las autoridades.
 - Que la organización de la mujer, no se polarice, haciendo que la mujer se desentienda de su responsabilidad como madre, esposa.
 - Que se dé una justa remuneración y valorización del trabajo de la mujer.
 - Reorganizar la Comisaría de Mujeres, que se le dé, la importancia que tiene, los reclamos o denuncias de situaciones o hechos que afectan a la mujer.

Nombres y Apellidos : Julia Jauregui
Lugar de Nacimiento : YURIMAGUAS
Ocupación : Directora Radio LA VOZ DE LA SELVA

1.- ¿Con qué organizaciones o grupos de mujeres te relacionas? ¿Desde cuando? ¿Qué roles has desempeñado o sigues desempeñando? Fechas.

Estuve en la formación y creación de una organización de mujeres llamada las MUSAS (Mujeres Socialistas de la Amazonía), desde octubre hasta comienzos de diciembre de 1989. Fue la fase de organización y convocatoria a un encuentro de mujeres, que se desarrolló los primeros días de diciembre, en la ciudad de Iquitos. Desempeñé el cargo de coordinadora del encuentro, donde se eligió una Junta Directiva. No formé parte de la directiva. Esta junta directiva, tuvo poca vigencia, por impedimentos personales y familiares (presión de los esposos), discrepancias políticas: rompimiento de IU en las elecciones presidenciales, regionales y distritales).

Después de campaña electoral, se extingió el interés por sacar adelante esta nueva organización, por las razones mencionadas y por discusiones internas.

2.- Comportamientos o tipos de respuestas que la mujer tiene al ser convocada, para formar parte de organizaciones o grupos de mujeres. ¿Quiénes son las que mayor interés muestran y cómo lo expresan?

Se observa un comportamiento pragmático, es decir, por la supervivencia, las mujeres están dispuestas a involucrarse en acciones o situaciones donde les pueda ayudar a sus necesidades de supervivencia, ya sea en alimentación (recibir ayuda para sus cocinas populares) o de trabajo (aprender oficios o una calificación que les permita aportar ingresos a la economía familiar).

En las mujeres de ciudad se observa una desconfianza, para participar en una organización de mujeres, porque si son profesionales o líderes en su comunidad, generalmente ya están involucradas con algún partido político, esto es desventajoso, ya que buscan manipular para sacar ventaja, a su grupo político.

Las que mayor interés muestran a una convocatoria, son las mujeres de los sectores populares, por las posibilidades de mejoras económicas, salud, trabajo, que puedan aportarle al pertenecer a una asociación o grupo de mujeres.

3.- ¿Qué aciertos importantes puedes señalar a través de tu experiencia, con relación al trabajo con mujeres?, ¿Qué dificultades significativas has encontrado, que impiden la consolidación de organizaciones de mujeres?

Dentro de los aciertos, se pueden señalar, la capacidad de respuesta y el interés por participar de las mujeres, especialmente de los sectores populares. En el encuentro realizado con las mujeres en el mes de diciembre de 1989, se vio una asistencia continua durante los dos días que duró el encuentro, y donde las mujeres se expresaron y participaron, dando a conocer sus inquietudes, dificultades y propuestas para la solución de sus problemas: abandono de familia, alcoholismo y machismo en la pareja, derechos de la mujer, planificación familiar, consultoría legal, capacitación y formación, para que la mujer participe en forma activa en una organización. La primera directiva de las MUSAS afrontó esta situación.

Dentro de las mujeres que participan en un grupo o asociación, se deben conocer todas las habilidades y aptitudes y conocimientos de estas mujeres para valorar los conocimientos, aptitudes de las mujeres que participan en la organización, para que den su contribución única y personal en el grupo, es decir, que todas se sientan involucradas y valoradas en el crecimiento del grupo.

4.- A manera de sugerencias, ¿qué criterios y condiciones se pueden manejar, para hacer realidad la consolidación de verdaderas organizaciones en nuestra Región, ya sea a nivel urbano y/o rural?

Para consolidar una verdadera organización de mujeres, se deben manejar criterios claros en cuanto a objetivos y trabajar las propuestas en forma participativa, para que todas se sientan involucradas y no dejar, la puesta y ejecución, a una directiva que de su accionar depende la vida de la organización.

También desde el principio, se debe deslindar la subordinación a grupos o partidos políticos, porque da lugar a desconfianzas o dudas entre las mujeres, que no les interesa ser manipuladas por una organización política.

Hemos tratado de expresar un Itinerario de intento de ubicación de la mujer en Loreto, desde el ámbito de la ciudad como lugar donde parten

iniciativas de diversa índole, en el afán de convocación y búsqueda para la mejor organización.

No podemos dejar de hacer referencia a la mujer rural, quien también se inicia en un movimiento por salir del anonimato sociopolítico, de ahí que nos ubicamos en la década de los 80 y lo que sigue: la aparición de las organizaciones campesinas y nativas, resultado de leyes coyunturales de la década anterior, van creándose organizaciones en la Región, impulsadas ya sea por instituciones privadas o estatales y así puedan acogerse a los beneficios, que en ese entonces se dan.

Es allí, donde la MUJER, con las limitaciones propias que la envuelven, es tenida en cuenta para roles dirigenciales y crear organizaciones de su género; hace lo que puede, porque encuentra límites, se cometen errores, muchas veces son utilizadas, surgen sentimientos de frustración; se retiran o quedan organizaciones a través de cúpulas dirigenciales, sin bases que la respalden.

Se promueven eventos de capacitación, talleres a través de las "Escuelas Campesinas", que por algunos años se dan en zonas del Río Napo, y que por razones coyunturales, políticas éstas desaparecen, pero quedan los conocimientos en algunas mujeres, que tuvieron oportunidad de participar y ahora pueden ser nexos para retomar un trabajo serio y responsable.

A pesar de todo, las primeras experiencias con la mujer del campo, en el aspecto organizativo, sirven para mantener gestos de esperanza y ánimo, de que es posible organizarse, por eso, hoy se habla de comités de mujeres, clubes de madres, etc., y en los últimos años de "federaciones distritales de mujeres". Además, es conveniente mencionar "congresos" o encuentros de mujeres apoyados por diversas instituciones, que manejan variadas concepciones, de lo que es el trabajo con la mujer en el campo.

Creemos que lo que falta es levantar verdaderos proyectos que alienten y capaciten a la mujer rural, como sujeto de promoción y desarrollo integral de sus pueblos, en el marco de los nuevos criterios de participación democrática, la necesidad de lograr autonomía de la mujer como ciudadana, responsable de las decisiones que toma.

Tanto el Estado como otras instituciones y las propias dirigencias existentes, no cuentan con proyectos y programas de mediano y largo plazo, quedándose en lo inmediato y a veces "casero" del asunto.

Creemos en la riqueza del potencial femenino, que haga sentir sus aportes y propuestas, junto al varón en igualdad de condiciones, ante el momento histórico-social que estamos atravesando; pero se trata de unir esfuerzos, buscar estrategias y metodologías que hagan posible enfrentar las adversidades de la realidad, en que la mujer sobrevive.

A MANERA DE CONCLUSIONES

1.- En Loreto y en Iquitos, se siente el movimiento femenino en los últimos quince años, donde las reacciones y brotes participativas, se van dando a través de los gremios, organizaciones populares, partidos políticos, Iglesia y otros; pero no existen espacios de formación y capacitación de líderes, ni proyectos donde la mujer desempeñe roles protagónicos, que aseguren la permanencia y actuación democrática en el quehacer regional y local.

2.- En el escenario urbano, el potencial femenino está en los sectores populares, colegios nocturnos, centros ocupacionales o artesanales, grupos de mujeres que trabajan en favor de los niños (movilizadoras), vaso de leche, clubes de madres, dirigentes de pueblos jóvenes, sindicatos, asociaciones y profesionales. Cada uno en lo que le toca realizar, sin mayor relación y conocimiento de unas con otras.

3.- La mujer participa en las organizaciones con la buena voluntad y cualidades que tiene; lo cual no basta, requiere de mayor capacitación y proyectos que fortalezcan personal y comunitariamente su actuación.

4.- La mujer del campo no es única, sino existen diversidad entre ellas, unas son campesinas, mestizas y otras de origen indígena o nativas; cada quien son actrices, con culturas diferentes y concepciones de la vida de manera heterogénea, por lo tanto, no podemos hacer un mismo tratamiento en los planes de relaciones, capacitación o programas.

5.- Creemos que la mujer rural, aún no es tenida en cuenta, en su verdadera dimensión como persona, con capacidades de actuar junto al varón, como elemento de promoción y sujeto para impulsar verdaderos cambios que mejoren la vida familiar, comunal y regional. Está muy fuerte y enquistada, la concepción errada que se tiene acerca de la Mujer, lo que impide ofrecer oportunidades que faciliten una relación digna con ella, para ser protagonista del destino de los pueblos. Concepción que están en duda, desde las estructuras

gubernamentales hasta la persona común y corriente, que por ser "cultural" hay mucho recorrido que hacer para cambiar las mentalidades respecto al elemento MUJER.

6.- Las sugerencias de nuestras entrevistadas consideramos valiosas, puesto que es el fruto de la experiencia y el caminar con mujeres interesadas de ver un movimiento capaz de hacerse escuchar y decidir por lo que realmente necesitan las comunidades, evitando la partidización política, que muchas veces es lo que diluye las posibilidades de concertar un proyecto integral de un trabajo con la MUJER.